



NÆSTVED

Dorthe Berg Rasmussen
Centerchef for Sundheds- og Ældreområdet
Næstved Kommune

Center for Sundhed og Ældre

Centerchef Dorthe Berg Rasmussen



Organisering

Tværfprofessionelt samarbejde

- Samarbejde, som overskrider den enkelte professions forståelse og fag, som arbejder
- Sammen mod fælles mål uanset fag og profession.



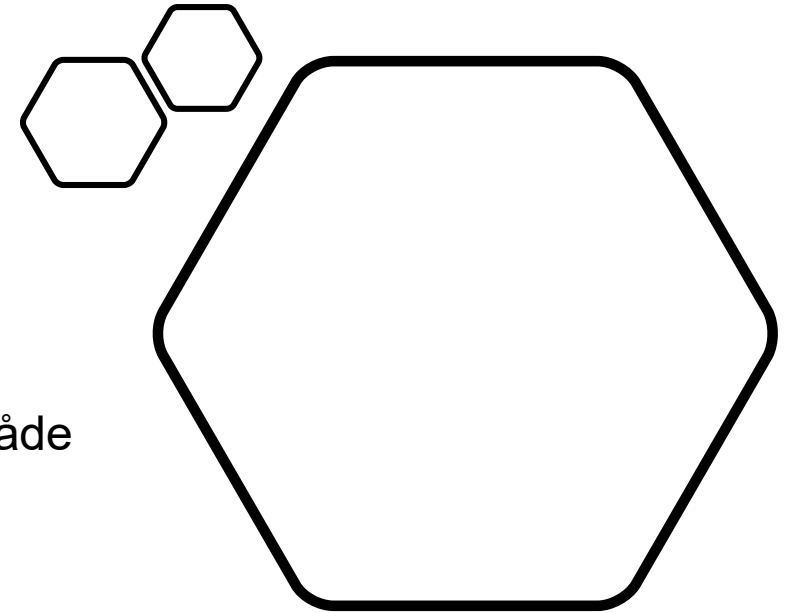
Betydning for borgeren

- Sammenhængende og koordinerede forløb
- Tidlig indsats ved ændringer i tilstand
- Medarbejdere kan håndtere flere faglige tilgange, f.eks. træning kombineret med pleje



Hvorfor fuld samorganiseret model?

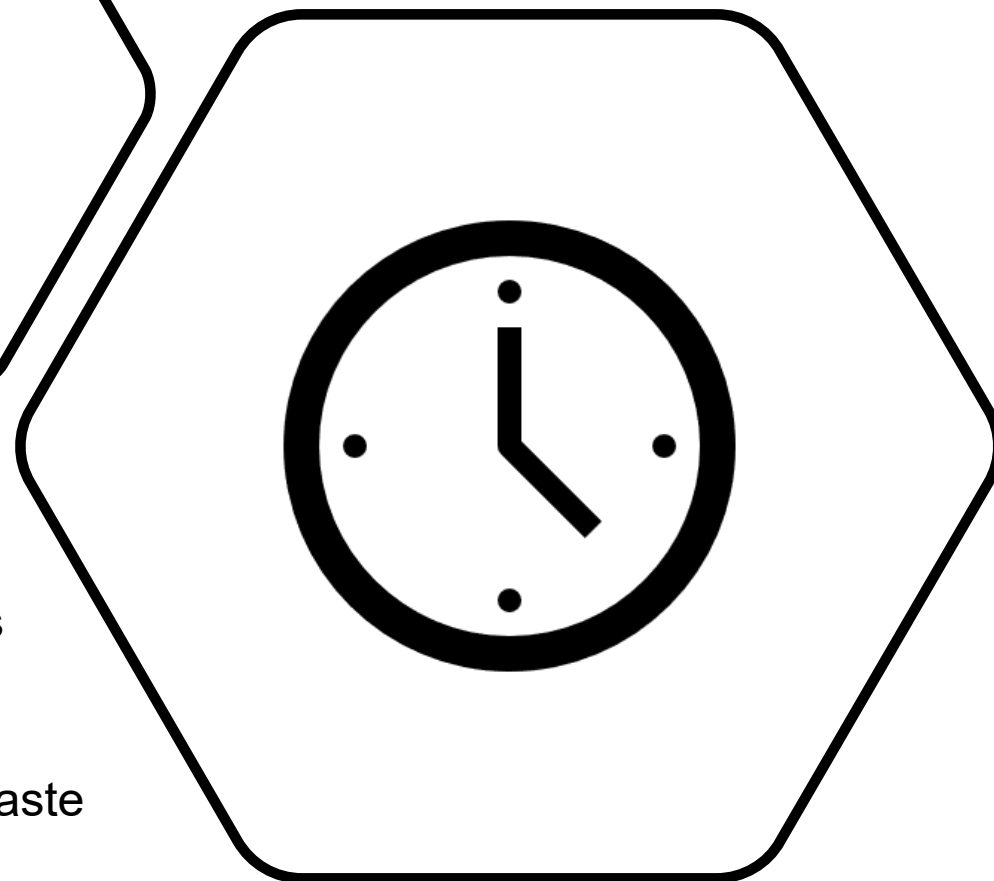
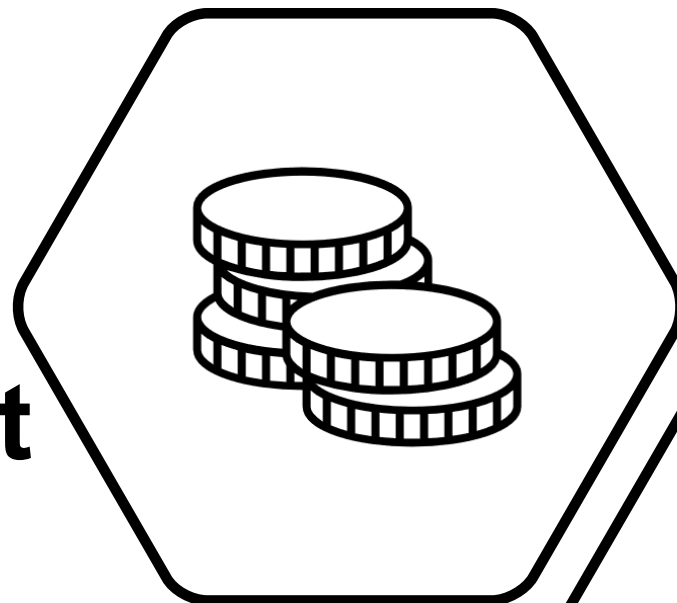
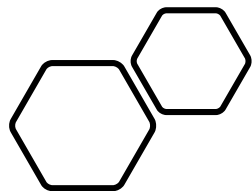
- Understøtter det tværprofessionelle samarbejde mellem både hjemmepleje og sygepleje, men også øvrige faggrupper
- Understøtter effektiv anvendelse af personaleressourcer på tværs af bl.a. sygepleje og hjemmepleje
- Understøtter økonomisk ansvarlighed i distriktet





Central visitation

- Visitationskompetencen er i myndigheden



Aktivitetsbaseret tildelingsmodel

- Understøtter at afregning følger aktiviteten
- Distrikterne afregnes efter visiteret tid og en forudsat timepris
- Herudover har distrikterne en mindre, fast rammetildeling til faste udgifter som f.eks. ledelse og administration samt øvrig drift

Hvorfor en aktivitetsbaseret tildelingsmodel med central visitation?

- Understøtter ensartet sygeplejefaglig vurderingspraksis – borgerens retssikkerhed
- Understøtte god udnyttelse af udførende personaleressourcer
- Understøtter en helhedsorienteret og koordineret indsats til den enkelte borger



Akutfunktion i Næstved Kommune

- 24 akutpladser (samt rehabilitering)
- Akutsygeplejen integreret i hjemmesygeplejen (organisatorisk og økonomisk)
- Aktivitetsbaseret ressourcetildeling

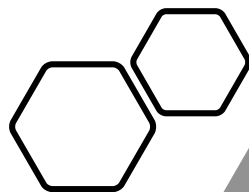


Aktivitetsbaseret model

- Akutpladser – afregning ift. belægningsprocent
- Fastsat takst pr. belagt plads.
- Kapacitetstilpasning er vigtig



Hvorfor en integreret model?



- Bedste grundlag for tidlig opsporing
- Forebyggelse af indlæggelser / genindlæggelser
- Understøtter sammenhæng og kontinuitet
- Konkurrenceparameter – rekruttering
- A og B hold – hvem får de spændende opgaver og bedste udviklingsmuligheder
- Udviklingen i Det Nære Sundhedsvæsen
- Understøtter god kapacitetsudnyttelse

