

# Børnefrikommuneforsøget – bedre inddragelse og hurtigere sagsbehandling

Videnscenter om børneinddragelse og udsatte børns liv

Webinar 27 oktober 2021

Lena Marie Munk Trolborg, Ikast-Brande Kommune

Martin Williams Strandby, VIVE

# Baggrund for og mål med børne-frikommuneforsøget

## Kortsigtede målsætninger:

- Mere tid i direkte dialog med familien
- Hurtigere og mere fleksibel indsats
- Styrket inddragelse af barn og forældre



## Langsigtet mål:

- Styrke trivsel og udvikling hos børn i udsatte positioner

# Midler til at nå målet

- Fritagelser fra servicelovens børneregler
- Nye arbejdsgange



VIDEN TIL  
VELFÆRD

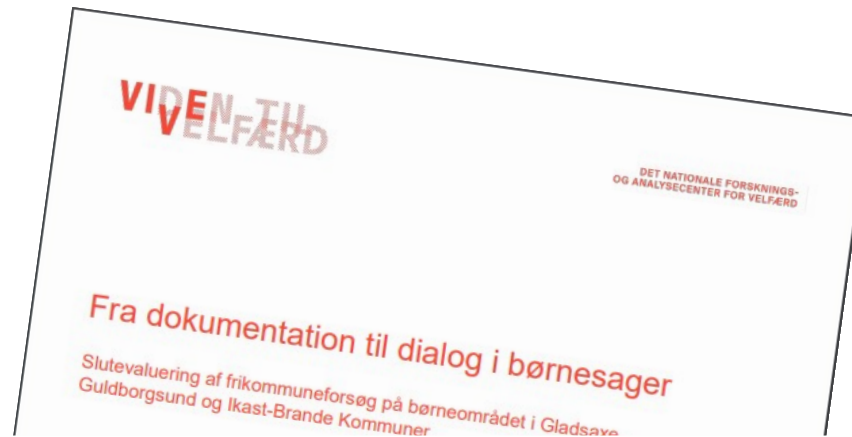
DET NATIONALE FORSKNINGS-  
OG ANALYSECENTER FOR VELFÆRD

## Fra dokumentation til dialog i børnesager

Slutevaluering af frikommuneforsøg på børneområdet i Gladsaxe,  
Guldborgsund og Ikast-Brande Kommuner



Anne-Dorthe Hestbæk, Martin Williams Strandby & Hanne Louise Søgaard Jensen



**Datagrundlag:**

Spørgeskemaer til alle rådgivere 2 gange

Fokusgruppeinterviews

Casedata (237 cases)

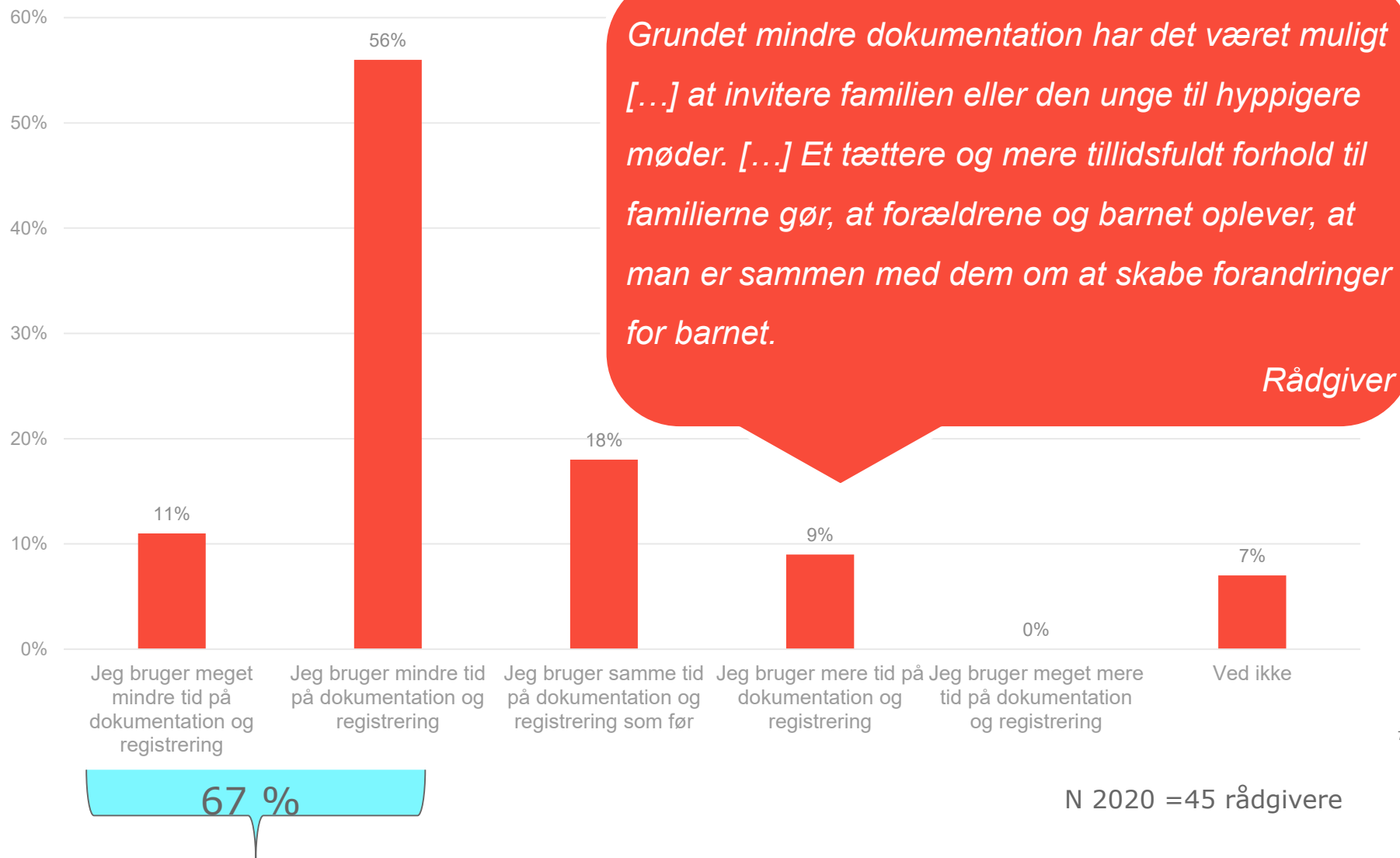
37 kvalitative interviews

FIT-data



# Resultater

## Omlægning af tidsforbruget: 2 ud af 3 rådgivere bruger mindre tid på dokumentation



# Sagsforløbene forkortes betragteligt

Antal dage i gennemsnit	Før forsøget	Efter 2 år	Efter 3 år
Fra underretning til beslutning	111 dage	50 dage	49 dage
Fra beslutning til iværksættelse	34 dage	32 dage	22 dage



# Involvering er lettere end medejerskab

I høj grad / i meget høj grad	2019	2020
Forældrene mere aktive	54 pct.	64 pct.
Forældrene mere medejerskab	33 pct.	51 pct.

*(Spørgeskemaundersøgelsen, rådgivere)*

# Involvering er lettere end medejerskab

*At skrive på tavlen og inddrage forældrene ved, at de også sætter ord på bekymringer vedr. barnets adfærd samt hvilke forandringer, de ønsker at se skal ske – det har helt klart fremmet ejerskabet.*

*Rådgiver*

2

54

33

*Jeg tænker, at det, at man i større grad benytter sig af nærhedsprincippet, er med til, at familien i højere grad tager ejerskab.*

*Rådgiver*

*(Spørgeskemaundersøgelsen, rådgivere)*

## Børnene føler sig mere involveret

Rådgivernes vurdering af, om barnet/den unge:

- 67 pct: **Føler sig inkluderet i sagsforløbet**
- 62 pct: **Oplever at have indflydelse**

*(Spørgeskemaundersøgelsen, rådgivere)*

## Børnene føler sig mere involveret

*Jeg synes, at frikommunen giver mulighed for at lære barnet/den unge bedre at kende, og at **relationen** dermed bliver bedre.*

f, om barnet

**inkluderet**

**have indf**

*...forældrene og barnet har følelsen af, at der bliver talt med dem og ikke om dem. De er selv med i løsningen (...) Det er min oplevelse, at barnet har haft en god oplevelse med at være med på statusmøder omhandlende dem. De får at høre, hvad der bliver talt om.*

*(Spørgeskemaundersøgelsen, rådgivere)*

# Trivsel

## Bedre trivsel?

- Svært at etablere systematiske trivselsdata til analyse

...selv i et forsøg, hvor dét var en central ambition

= Øvrige datakilder af oplevet forbedret trivsel

## (oplevet) Bedre trivsel?

- Spørgeskemaundersøgelse blandt rådgivere
  - ✓ Over 80 % vurderer at det gør en positiv forskel
- Interviews med forældre, rådgivere, ledere og samarbejdspartnere
  - ✓ Ledelse og samarbejdspartnere
  - ✓ Forældre

**= forsigtig vurdering af, at børnenes trivsel ser ud til at forbedres**

# Implementering

-

*Forudsætningerne* for forsøgets  
resultater



## Generelt vellykket implementering

*Det skal ikke tage fire måneder at foretage en børnesamtale. De drukner i bureaukrati, og det er vi ude over her. Socialrådgiverne er kommet tættere på, og det giver hurtigere handling.*

*(Samarbejdspartner, Guldborgsund)*

# Implementering – hvad har hæmmet og fremmet?

- Grundlæggende implementeringsforhold til stede
  - 1) Ledelse!  
↕
  - 2) Kulturændring: Organisatoriske rammer og identitet

## Trivselsmålinger udfordrer

- Manglende tid og dobbeltdokumentation
- Skepsis om validitet
- ”Uhyggelig tæt ledelse” i positiv forstand

### **Rådgivernes fire gode råd til andre kommuner**

1. Kompetenceudvikling
2. Ledelse
3. Administrative forslag
4. Formen på trivselsmålinger

# Perspektiver på forsøget

## 3 perspektiver på forsøget

- Bonus: Arbejdsglæde
  - Medarbejdertilfredshed op  
sygefravær og personaleomsætning ned
- Retssikkerhed?
  - 2/3 rådgivere vurderer det positivt, 9/10 særligt de hurtigere  
og kortere afklaringsnotater
- Struktur eller kultur?

# Synergi

