

Hvad kan bringe flere fra kommunens udsatte grupper i job?

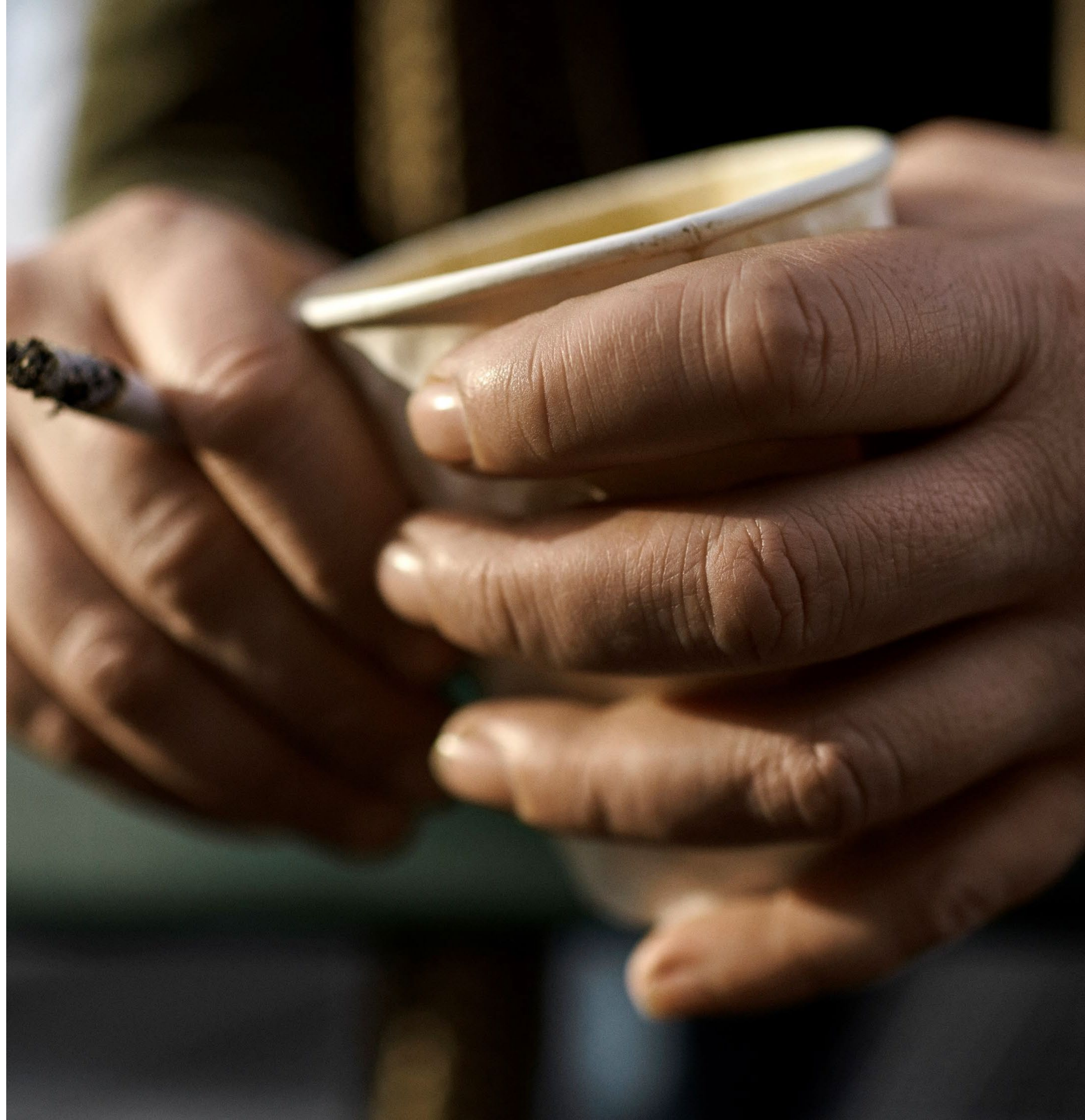
Arbejdskraftmangel og ledige hænder – kan vi løse kommunernes dobbelte beskæftigelsesproblem?

Webinar 04-05-22

Frederik Thuesen, seniorforsker

VIVE – Arbejde og Ældre

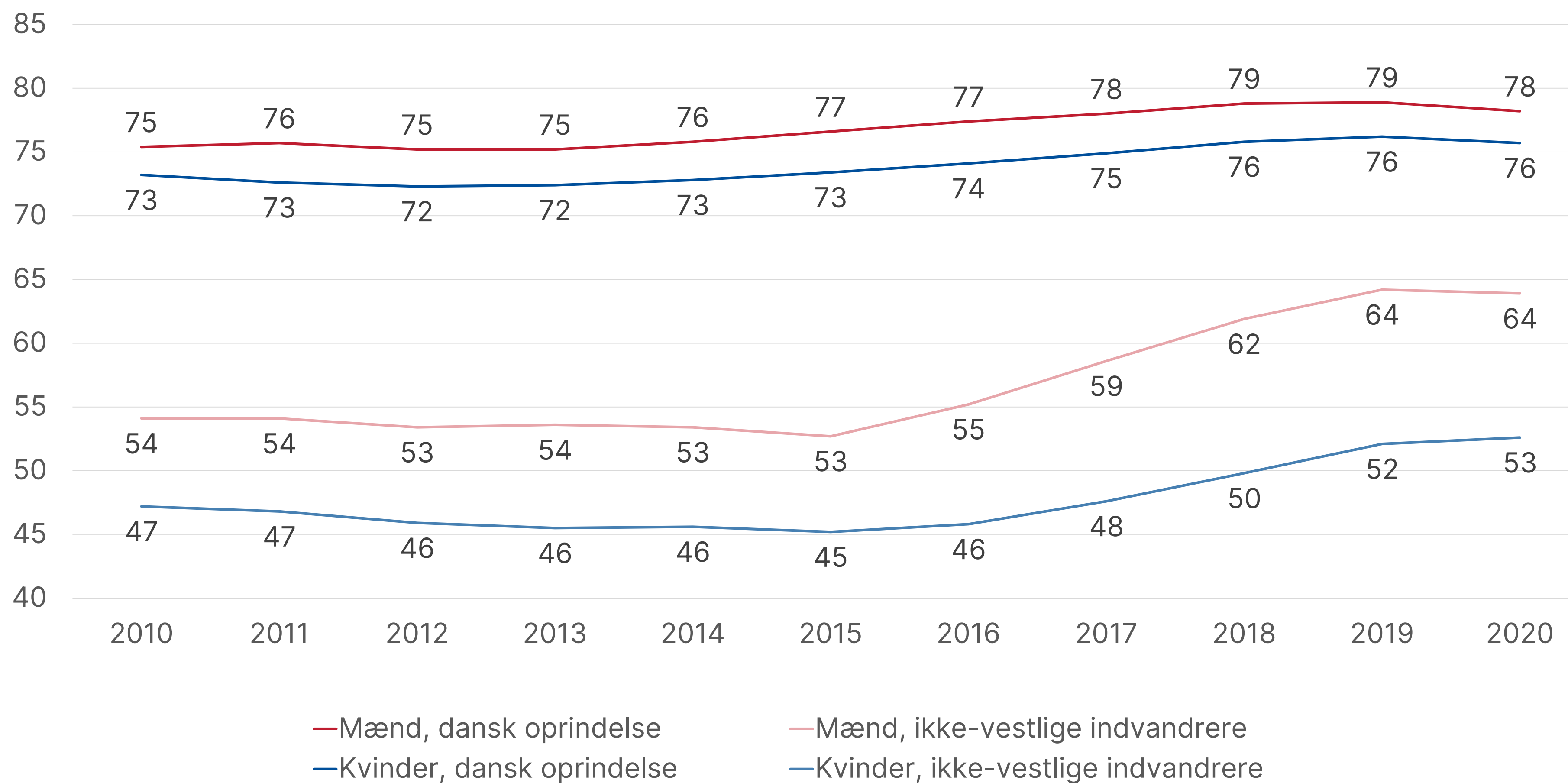
VIVE



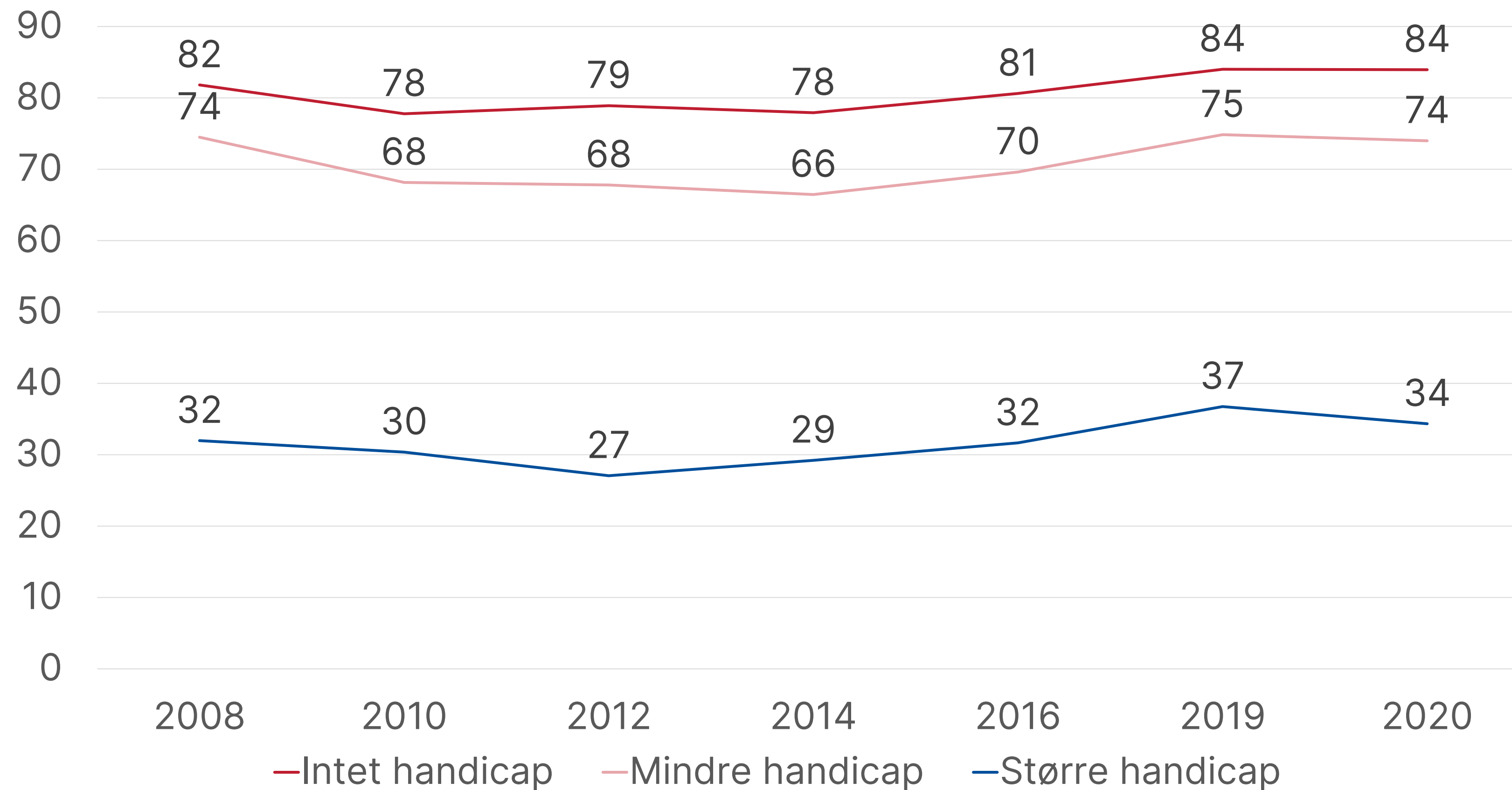
Disposition

- Rammesætning af udfordringerne
 - Beskæftigelse blandt personer som er ikke-vestlige indvandrere
 - Beskæftigelse blandt personer med handicap
- Hvad kan kommunerne gøre?
 - Viden fra integrationsområdet – fokus på branchepakker
 - Viden fra handicapområdet – fokus på IPS
- 6 anbefalinger til kommunerne

Beskæftigelse – personer med etnisk dansk oprindelse og med indvandrerbaggrund



Beskæftigelse – personer uden og med handicap (mindre/ større)



Hvad kan kommunerne gøre?



Branchepakker

**- Særligt til ledige
med indvandrer-
baggrund**

VIVÉ



Branchepakker/ brancheorienteret indsats

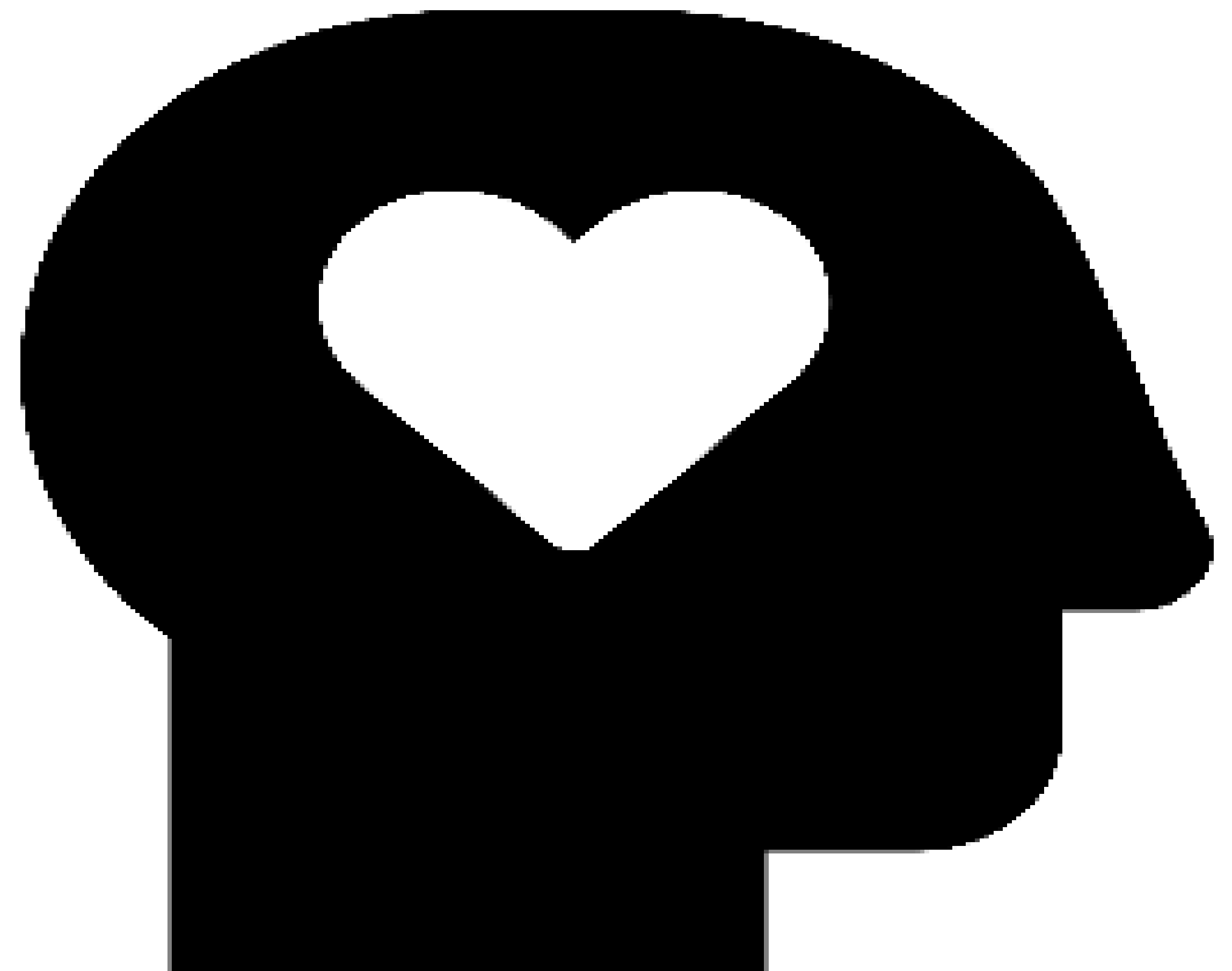
- Først iværksat af bl.a. Vejle og Silkeborg kommune – bruges i dag i mange kommuner
- Målrette jobcentrenes beskæftigelsesindsats for flygtninge og indvandrere mod brancher i lokalområdet, hvor de har gode jobmuligheder, hvis de får de rette kompetencer
- Jobcentret samarbejder med arbejdspladser om at skabe jobåbninger til målgruppen i brancher, hvor der er efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Flere på hinanden følgende virksomhedspraktikker (+ løntilskudsjob) inden for samme branche.
- Målrettede virksomhedsrettede tilbud, danskuddannelse og opkvalificering mod brancher, hvor der var lokale jobmuligheder

Branchepakke-projekter i 11 kommuner, 2016-2019 (støttet af SIRI)

Evaluering fra VIVE fandt:

- ✓ Forøget beskæftigelse blandt deltagerne (steg til 20 pct.) sammenlignet en kontrolgruppe (15 pct.)
 - ✓ Effekter på mænd (forøget beskæftigelse særligt inden for hotel og restauration)
 - ✓ Effekter på kvinder (flere ansat inden for sundhed, pleje og omsorg)
- ✓ Forøget deltagelse i virksomhedspraktik
 - ✓ Formodentlig lettere at iværksætte virksomhedspraktikker, når både borgere og arbejdspladser kan se et klart formål med det.

**IPS – særligt til
ledige med
psykiske problemer**



IPS – Individuelt Placeret Job med støtte

- ❑ En af de mest lovende tilgange til at få ledige personer med psykiske sygdomme i job.
- ❑ Jobsøgning baseret på deltagerens egne præferencer
- ❑ Støtten varer så længe, der er behov for det
- ❑ Borgeren får en mentor, der bistår borgerne med hurtigst muligt at finde en arbejdsplads eller uddannelse.
- ❑ Mentoren tilbyder:
 - støtte baseret på psykiatrisk viden
 - koordinering af borgerens sagsforløb på tværs af systemer
 - støtte til at fastholde job, efter at job er opnået
 - Hjælp til de rette tilbud om virksomhedsrettede indsatser.

Et eksempel på et IPS-forløb: Anja Nielsen fra Hvidovre



<https://youtu.be/N32PBdYg4ac>

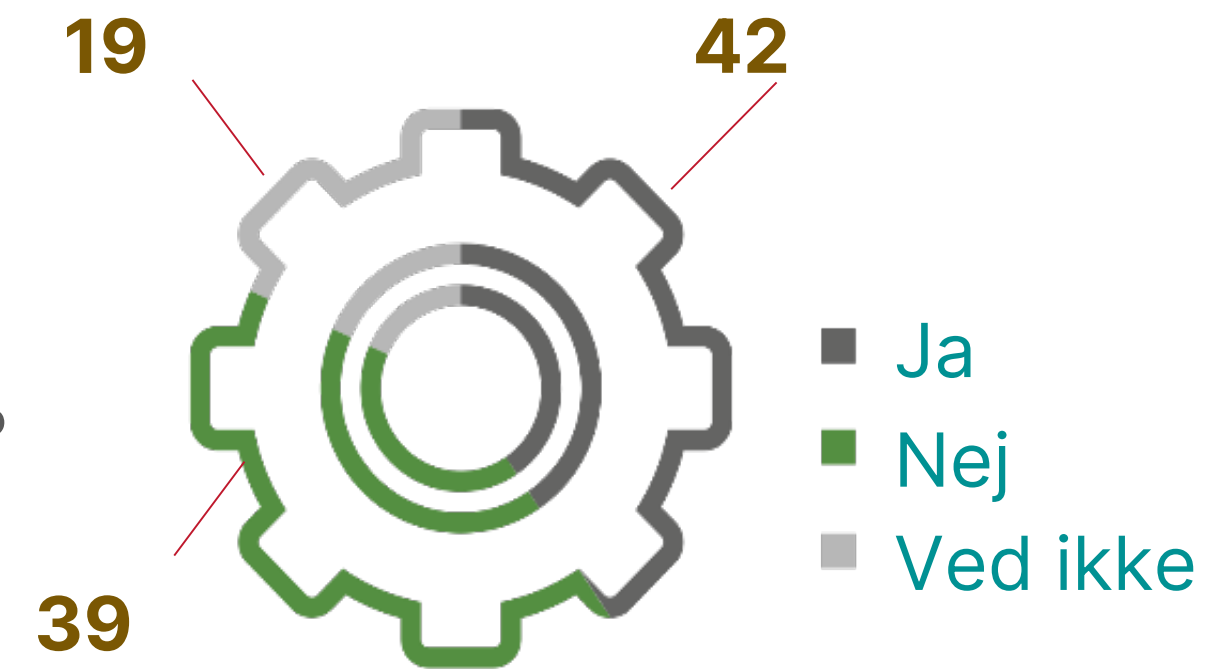
VIVE

Barrierer for at få flere personer med handicap i beskæftigelse

- > Der har de seneste år været **øget nationalt og kommunalt fokus** på handicap og beskæftigelse.
- > Risiko for at personer med handicap (for-) bliver en **"usynlig målgruppe"** i beskæftigelses-indsatsen – og dermed ikke får den støtte de har behov for.

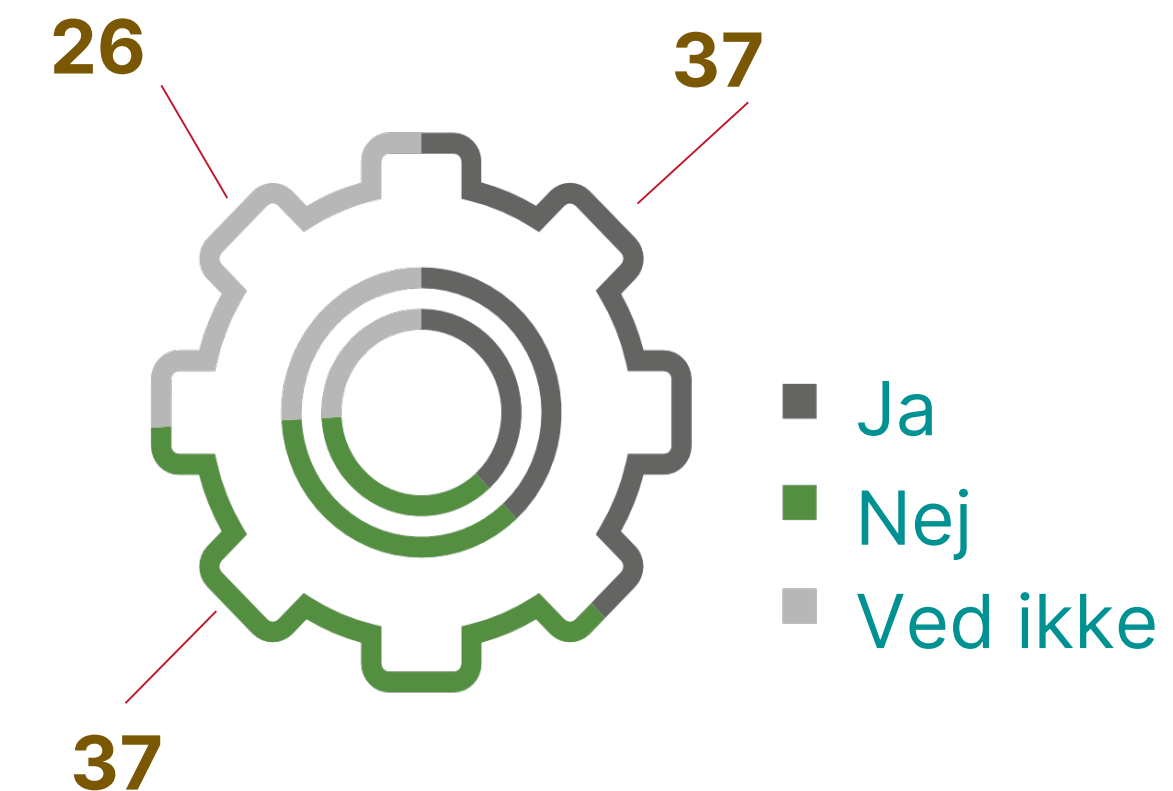
→ Sæt politisk og administrativt fokus på også at få de udsatte grupper i beskæftigelse. Det virker.

Har jobcenteret formuleret en strategi på handicapområdet?



Kilde: Survey til mellemledere i jobcentre, N = 85

Sker der systematisk screening/opsporing af handicap i den første del af ledighedsperioden?



Kilde: Survey til mellemledere og nøglepersoner i jobcentre, N = 93 (jobcentre)

Se Bredgaard, Amby, Holt og Thuesen 2020.

6 anbefalinger til kommunerne

1. Analysere meget nøje hvilke brancher i kommunen, målgrupperne har de bedste chancer for job.
2. Etablere et godt og gensidigt forpligtende samarbejde med relevante arbejdspladser om at sætte virksomhedspraktikker, og evt. andre tiltag (løntilskudsjob og FGU/ IGU) i gang til de ledige borgere.
3. Tilrettelægge forløbene, så de er gennemskuelige og med klare mål for deltagerne.
4. Arbejde målrettet på at styrke målgruppens branchespecifikke kvalifikationer og erfaring ved at bruge veltilrettelagte praktikforløb på arbejdspladserne.
5. Overveje støtte til, at borgerne kommer i et kortere eller længerevarende uddannelsesforløb, der er relevante ift. ledige jobs i kommunen. Det styrker chancerne for, at borgerne kan bide sig fast på arbejdsmarkedet.
6. Fastholde politisk og administrativt fokus på at få de udsatte i beskæftigelse

Mere information

- <https://www.altinget.dk/arbejdsmarked/artikel/forskere-vi-skal-brancherette-virkningspraktikken>
- <https://www.altinget.dk/arbejdsmarked/artikel/seniorforsker-drop-nyttejobs-og-faa-flere-indvandrerkvinder-i-job-med-kommunale-succeskoncepter>
- <https://www.altinget.dk/arbejdsmarked/artikel/forskere-med-fire-anbefalinger-til-jobcentrene-saadan-faar-i-bedre-borgere-med-handicap-i-job>
- <https://www.vive.dk/da/udgivelser/jobrettet-integration-14896/>
- <https://www.djoef-forlag.dk/book-info/handicap-og-beskaeftigelse>