

Resultatplan 2023
VIVE



Indledning

Resultatplanen indgås mellem Indenrigs- og Sundhedsministeriet og VIVE.

Nærværende resultatplan gælder fra 1. januar til 31. december 2023. Visse af planens mål har et flerårigt sigte og angiver en retning for kontinuerlig forbedring af opfyldelsen af målsætningen. Planen indeholder resultatmål om henholdsvis udvikling, perspektiv, ordentlighed og sikker drift. Driftsmålene er som udgangspunkt tværgående for institutionerne under ministeriet.

Som led i institutionens almindelige virke kan der i årets løb udarbejdes strategier og analyser, der ikke er omfattet af resultatplanen. Resultatplanen indeholder områder med særligt fokus for departementets løbende styring i forhold til bl.a. kvalitet, produktivitet, økonomi og administration.



1. Udvikling og perspektiv

Mål 1.1 Ny strategi fra 2024

VIVE skal have fokus på udvikling og fortsat konsolidering, fagligt såvel som administrativt. I 2023 skal centret sikre dette ved at udarbejde en ny strategi for perioden 2024-28.

Mål 1.1 Ny strategi fra 2024

VIVE skal udarbejde en strategi for perioden 2024-28, som sætter fokus på såvel udvikling som fortsat konsolidering af centrets virke. Strategien fremsendes til departementet senest primo november 2023.

Mål 1.2 Tilfredshed blandt VIVEs rekvirenter

VIVE skal levere anvendelsesorienteret og praksisnært input til kommuner, regioner og staten og dermed hjælpe rekvirenter med at øge kvalitet og effektivitet. Målet vurderes ved andelen af tilfredse rekvirenter fordelt på hhv. kommuner, regioner, stat og private.

Mål 1.2 Tilfredshed blandt VIVEs rekvirenter

På en skala fra 1-5 skal VIVEs rekvirenter i gennemsnit som minimum have en tilfredshed på 4,3 i 2023.

Pct.	2020	2021	2022	2023
Mål	4,2	4,3	4,3	4,3
- Kommuner				
- Regioner				
- Stat				
- Private				
Resultat*	4,2	4,3		
- Kommuner	4,7	4,6		
- Regioner	4,4	4,6		
- Stat	4,2	4,4		
- Private	3,9	4,3		

*) Resultatet skal udspecificeres på hhv. kommuner, regioner, stat og private.

Note: VIVE udsender systematisk et digitalt spørgeskema til VIVEs rekvirenter af analyse og forskning for at måle deres tilfredshed med VIVEs arbejde. Resultatet opgøres som vægtet gennemsnit ift. antal besvarelser.

Mål 1.3 Fastholdelse af forskningsproduktion og- produktivitet

Der skal være en betydelig andel af forskningsproduktion i VIVE. Herved sikres både den dybe og brede videnbeholdning, og der skabes rammer for et førende forsknings- og analysemiljø. Disse rammer gør, at VIVE kan tiltrække de bedste kapaciteter inden for den anvendte velfærdsforskningens centrale discipliner, som kan positionere VIVE i relevante forskningsmiljøer nationalt og internationalt gennem samarbejde, konferencedeltagelse og sampublicering samt i fælles projekter og ansøgninger af relevans for VIVEs vidensproduktion.

VIVE har siden 2017 opgjort omfang og kvalitet af forskningsproduktionen ved den bibliometriske forskningsindikator (BFI) pr. forskerårsværk. I 2021 blev BFI-systemet nedlagt som udløb af en politisk aftale, således at den seneste BFI-niveauopdeling af videnskabelige tidsskrifter mv. blev fastfrosset i december 2021. VIVE anvender indtil videre BFI-points, som de fremgik af den sidste BFI-opgørelse pr. 3. december 2021.



Mål 1.3 Fastholdelse af forskningsproduktion og -produktivitet

VIVE skal fastholde omfanget af produktionen på minimum samme niveau som i 2022 målt ved et treårigt glidende gennemsnit.

BFI pr. forskerårsværk	2020	2021	2022	2023
Mål		3,00	2,85	[Y]
Resultat, antal registrerede forskningspubliceringer pr. forskerårsværk (tre-årigt, glidende gennemsnit)		2,85	[Y]	
Udgivelser pr. årsværk i det enkelte år	2,40	2,80	[X]	

*BFI står for Den Bibliometriske Forskningsindikator. Note: Videnskabelig produktion opgøres ved det samlede antal artikler, antologi-bidrag og videnskabelige bøger målt ved den bibliometriske forskningsindikator (BFI) pr. forskerårsværk. BFI er anvendt i forskningsverdenen og måler på et sammenvejet antal af forskningspublikationer, hvor publikationer, der publiceres i de mest anerkendte kanaler, vægtes højest.

Mål 1.4 Samarbejde med professionshøjskolesektoren

VIVEs vidensbeholdning og vidensproduktion dækker velfærdsområderne bredt og er relevant for mange af både de nuværende og de kommende velfærdsprofessionelle. For at fremme mere systematisk anvendelse af VIVEs viden i formidlingen på relevante velfærdsområder ønsker VIVE at opbygge et strategisk samarbejde med professionshøjskolesektoren.

VIVEs målsætning om udbredelse og aktivering af VIVEs viden gennem samarbejde med professionshøjskolerne brydes i 2023 ned i delmål.

Mål 1.4 Samarbejde med professionshøjskolesektoren

Delmål a

VIVE indgår i 2023 forpligtende, flerårige samarbejdsaftaler med 1-2 professionshøjskoler

Delmål b

Samarbejdet konkretiseres i 2023 med mindst ét pilotprojekt inden for én uddannelsesretning, eksempelvis socialrådgiver- eller pædagoguddannelsen.

Delmål c

VIVE og den/de professionshøjskoler, som VIVE har indgået samarbejdsaftaler med, udarbejder bilateralt kataloger over mulige samarbejdsformer til gavn for begge parter.



2. Ordentlighed og bæredygtighed

Mål 2.1 Nedsættelse af praksisudvalg

For at opbygge og værne om den faglige anseelse, troværdighed og integritet har VIVE i de senere år, sideløbende med bestræbelser på at sikre høj kvalitet og relevans, sat fokus på *ordentlighed* i centerets virke gennem arbejde med uvildighed og forskningsetik i forskning og analyse.

I 2022 etablerede VIVE et egentligt Etisk Udvalg (*Institutional Review Board*), som kan afgive formelle udtalelser om konkrete projekters etiske forsvarlighed. Muligheden for etiske vurderinger har generel værdi, men skal også bruges konkret i forbindelse med visse af VIVEs forskningsansøgninger i forbindelse med internationale, videnskabelige publiceringer.

I 2023 vil VIVE fortsætte fokus på de krav, der stilles i Lov om videnskabelig uredelighed (LOV nr 383 af 26/04/2017) for at sikre et institutionelt værn mod videnskabelig uredelighed og tvivlsom forskningspraksis.

Mål 2.1 Nedsættelse af praksisudvalg

Der etableres et egentligt Praksisudvalg i VIVE i 2023, hvorved den forpligtelse, som VIVE har på området fra 2023 og frem, vil blive løst tilsvarende de øvrige nyoprettede udvalg, som er etableret på bl.a. universiteterne. Praksisudvalget bliver en del af den nationale struktur, der findes med "Nævnet for Videnskabelig Uredelighed" som den nationale myndighed.

Mål 2.2 Markering af VIVEs vidensproduktion i forhold til FN's verdensmål

FN's verdensmål udgør en universel ramme for at arbejde med national og global bæredygtig udvikling. Viden om status, udvikling og effekter af indsatser på velfærdsområdet er fundamental for det danske arbejde med verdensmålene, og VIVEs vidensproduktion bidrager i høj grad hertil inden for en række af områderne. VIVE har en ambition om at bidrage mere tydeligt til at skabe klarhed over den tilgængelige viden inden for verdensmålene, og derfor vil vi i 2023 udarbejde og implementere et koncept for at markere vores publikationer med relevante verdensmål.

Mål 2.2 Markering af VIVEs vidensproduktion i forhold til FN's verdensmål

VIVE udarbejder og implementerer koncept for markering af VIVEs publikationer i 2023 med relevante verdensmål.



3. Sikker drift

Mål 3.1 Retvisende budgettering

Målet opgøres som forskellen mellem budgetteret og realiseret resultat for driftsbevillingen i år 2023.

Målet består af to delmål. Mindst ét af delmålene skal være opfyldt, for at målet som helhed vurderes opfyldt.

Mål 3.1 Retvisende budgettering

Målet består af to delmål. Mindst ét af de følgende delmål skal være opfyldt, for at målet som helhed vurderes opfyldt:

Delmål a

Grundbudget: Maksimal afvigelse mellem budgetteret resultat i grundbudgettet og realiseret resultat

Mio. kr.	2020	2021	2022	2023
Mål	+/- 2,0	+/- 5,0	+/- 5,0	+/- 5,0
Resultat	+ 3,9	+ 0,6	-	-

Delmål b

Udgiftsopfølgning 2: Maksimal afvigelse mellem budgetteret resultat i udgiftsopfølgning 2 og realiseret resultat

Mio. kr.	2020	2021	2022	2023
Mål	+/- 1,0	+/- 2,5	+/- 2,5	+/- 2,5
Resultat	+ 0,8	- 1,8	-	-

Anm.: Departementet har udfærdiget en vejledning til den konkrete målopførelse, som udsendes til institutionerne.
Kilde: Grundbudget, finansloven, udgiftsopfølgning 2 og udgiftsopfølgning 4.

Mål 3.2 Personaleomsætning

Personaleomsætning kan være en indikator for medarbejdernes trivsel i institutionen og bør altid være et generelt fokuspunkt.

Mål 3.2 Personaleomsætning

Personaleomsætningen i VIVE må i 2023 ikke afvige væsentligt fra statens gennemsnit.

Procent	2023
Mål	+/- statens gennemsnit.
Personaleomsætning	

Anm.: Personaleomsætningsprocenten beregnes som afgang i årsværk sammenlignet med det samlede årsværk i institutionen.
Kilde: Tal fra ISOLA.

Mål 3.3 Implementering af kontrolmiljøansvarlig

Resultatmålet kommer i forlængelse af krav fra Økonomistyrelsen om implementering af kontrolmiljøansvarlig i alle statsinstitutioner pr. den 1. januar 2024. 2023 bliver derfor et implementeringsår.



Mål 3.3 Implementering af kontrolmiljøansvarlig

I 2023 skal VIVE sikre implementering af kontrolmiljøansvarlig. Senest i 3. kvartal 2023 gives en afrapportering til departementet på arbejdet, og VIVE er klar til at efterleve Økonomistyrelsens krav fra den 1. januar 2024.

Mål	2023
Den kontrolmiljøansvarlige skal tilrettelægge, hvordan det interne finansielle kontrolmiljø vedligeholdes, og hvordan relevante og effektive kontroller gennemføres og dokumenteres. Den kontrolmiljøansvarlige tilrettelægger kontrollerne i netværksgruppen under departementets regnskabschef.	Senest i 3. kvartal 2023
Den kontrolmiljøansvarlige sikrer, at institutionen etablerer og beskriver forretningsgange, instrukser mv. relateret til det interne finansielle kontrolmiljø, og at disse følges senest fra 2024. Ændringerne skal fremgå af den opdaterede regnskabsinstruks for 2024.	Senest i 4. kvartal 2023



Påtegning og opgørelse

Resultatplanen træder i kraft den 1. januar 2023 og er i udgangspunktet gældende til kalenderårets afslutning.

Der afrapporteres kvartalsvist på samtlige mål i resultatplanen efter en nærmere angivet skabelon. Afrapporteringen sker senest 14 kalenderdage efter afslutning af 2. og 4. kvartal. Det påhviler i øvrigt direktøren at rapportere eventuelle væsentlige afvigelser i sagsbehandlingen, budgetterne eller de strategiske mål m.v.

Opfyldningen af resultatmålene er som udgangspunkt afgørende for udmålingen af direktørens engangsvederlag. Herudover foretager departementschefen en diskretionær vurdering af institutionens samlede resultater. Departementschefen kan uanset opfyldelsesgrad i særlige tilfælde beslutte, at engangsvederlaget helt bortfalder efter en samlet vurdering af institutionens økonomiske og driftsmæssige forhold.

For alle resultatmål gælder, at målopfyldelsesgraden er binær dvs. enten 0 eller 100 pct. Endvidere opgøres de enkelte resultatmål ens i den samlede målopfyldelse. Herved forstås, at det enkelte resultatmåls vægt beregnes som 100 divideret med antallet af resultatmål. Der er 9 mål i resultatplanen for 2023.

I forbindelse med afrapportering af resultatet for 2023 opgøres, om de enkelte mål blev opfyldt. Et mål betragtes som opfyldt såfremt alle delelementer blev realiseret fuldt ud. Opfyldte mål indgår i den samlede score med 100/9. Ikke opfyldte mål tæller med scoren 0. Den samlede målopfyldelsesgrad for resultatåret bliver da summen af scoren for alle resultatmål.

I årsrapporten foretages afrapportering på samtlige resultatmål for hele regnskabsåret 2023.

Resultatplanen genforhandles eller justeres ikke i løbet af året, idet eventuelle væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå resultatplanen er indgået, kan medtages i departementschefens diskretionære vurdering af opnåede resultater.

København den 22. december 2022

Departementschef Svend Særkjær
Indenrigs- og Sundhedsministeriet

København den 14. december 2022

Direktør Lotte Jensen
VIVE

København den 14. december 2022

Formand Nina Smith
VIVE