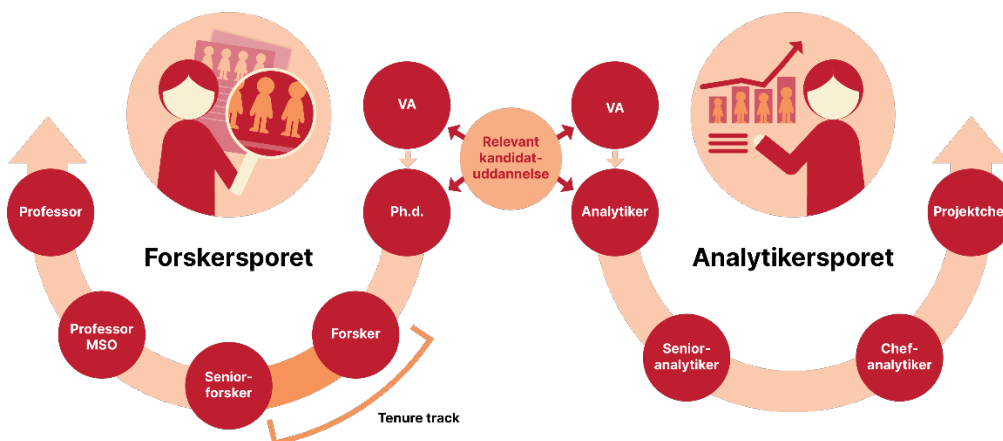


Stillingsstruktur og ansættelsesproces for VIVEs forsknings- og analysemedarbejdere

VIVEs forsknings- og analysemedarbejdere er ansat i henholdsvis forsker- og analytikersporet. Denne stillingsstruktur understøtter vores strategi: Vi leverer forskning og analyse af høj faglig kvalitet, der bliver anvendt og sætter præg på beslutninger om udvikling af det danske velfærdssamfund. Vores forsknings- og analyseopgaver spiller således sammen, så vores analyser er forskningsinformerede, og vores forskning er anvendelsesorienteret. Langt hovedparten af VIVEs analyse- og forskningsmedarbejdere løser både forsknings- og analyseopgaver og arbejder tæt sammen på tværs af spor og afdelinger.

Stillingsstrukturen understøtter desuden karriereudvikling, rekruttering og fastholdelse af dygtige VIVE medarbejdere og dermed opbygningen af VIVE som et stærkt forsknings- og analysecenter med stærke, faglige miljøer.

Ansættelse i VIVE sker efter åbne stillingsopslag. Efter ansættelse er der mulighed for advancement inden for og på tværs af de to stillingsspor. Projektchefstillinger og professorater besættes dog altid efter eksternt opslag.



Forskerspor

Stillingen som forsker er en fast stilling med tenure track til stillingen som seniorforsker. Vurderingen af den enkelte medarbejders videnskabelige kvalifikationer i forskersporret foretages af et fagkyndigt bedømmelsesudvalg med en overvægt af eksterne deltagere, og bedømmelsen af den forskningsfaglige meritering tager udgangspunkt i niveauet for danske universiteter. Løn og ansættelsesvilkår følger overenskomsten for akademikere i staten og protokollatet for videnskabeligt personale med forskningsopgaver ved sektorforskningsinstitutionerne.

Analytikerspor

I analytikersporret ansættes man i faste stillinger med løn og ansættelsesforhold, der følger akademikeroverenskomsten. Når en medarbejder er ansat i analytikersporret, sker evt. videre advancement til hhv. senioranalytiker og chefanalytiker via intern bedømmelse, mens ansættelse af projektchefer altid forudsætter åbent opslag.

Videnskabelig assistent

Ansættelse som videnskabelig assistent (VA) sker administrativt for en tidsbegrænset periode på som udgangspunkt 1 år. I denne periode forventes at ske en afklaring af, om der skal ske en videre ansættelse som analytiker på baggrund af et åbent jobopslag eller evt. som ph.d.-studerende på baggrund af en ekstern bevilling med en intern aftale om igangsættelse af et ph.d.-projekt på et område, der er relevant for VIVE. En evt. videre ansættelse herefter skal ske på baggrund af et åbent opslag.

Kriterier for ansættelse

Ved ansættelse i VIVE lægger vi vægt på forsknings- og analysemedarbejdernes interesse for og bidrag til at hjemtage, gennemføre og formidle resultaterne af VIVE-projekter, der "gør en forskel" og bidrager til opfyldelse af VIVEs mission.

På tværs af sporene lægger vi således vægt på stærke analytiske og metodiske kompetencer, evner til at hjemtage projekter til VIVE samt stærke skriftlige formidlingskompetencer. Vi lægger også vægt på projektlederkompetencer og relevant netværk. I begge spor vægtes yderligere medarbejdernes kendskab til et eller flere velfærdsområder, herunder udfordringer og mulige løsninger. I forskersporret lægges der desuden vægt på forskningsaktiviteter, herunder indhentning af forskningsopgaver og international publicering.

Ansættelsesproces

Som udgangspunkt slår vi stillinger op inden for enten forsker- eller analytikersporet, idet ansættelsesprocessen er forskellig.

Ansættelsesproces i forskersporet

VIVE bruger shortlisting i forbindelse med bedømmelse af fagligt relevante ansøgere. Efter ansøgningsfristens udløb indstiller ansættelsesudvalget således til forskningsdirektøren, hvilke ansøgere der går videre til bedømmelse af et fagkyndigt bedømmelsesudvalg med en overvægt af eksterne bedømmere. Bedømmelsesudvalget udarbejder en skriftlig bedømmelse af hver af de shortlistede ansøgere og tager stilling til, hvilke ansøgere der er fagligt kvalificerede. Hver ansøger får tilsendt den del af bedømmelsen, som angår den enkelte, og får mulighed for at kommentere.

Vær opmærksom på, at ansøgning, CV, fuldstændig publikationsliste, eksamensbeviser (kandidat og ph.d.) og videnskabelige arbejder, der skal indgå i bedømmelsen, skal uploades sammen med ansøgningen. Du skal til brug for bedømmelsen medsende et antal videnskabelige arbejder. Det præcise antal fremgår af opslaget. Kun videnskabelige publikationer, der uploades sammen med ansøgningen, inddrages i bedømmelsen. Hvis der er medforfattere på de vedlagte arbejder, skal der medfølge en medforfattererklæring om din andel i det fælles arbejde. Det er ikke muligt at eftersende materiale.

Efter færdiggørelse af den faglige bedømmelse indkalder ansættelsesudvalget relevante kandidater til samtale. Bemærk, at en positiv bedømmelse ikke i sig selv kvalificerer til en ansættelsessamtale. Efter samtalerne indstiller ansættelsesudvalget til direktionen, som træffer den endelige beslutning om ansættelse. Beslutningen bygger på en samlet vurdering af, hvilken af de kvalificerede ansøgere der bedst opfylder de efterspurgte kompetencer, erfaringer og potentialer samt bedst matcher afdelingens og VIVEs aktuelle rekrutteringsbehov.

Ansættelsesproces i analytikersporet

Efter ansøgningsfristens udløb foretager ansættelsesudvalget en udvælgelse af relevante ansøgere, som indkaldes til samtale. Efter samtalerne indstiller ansættelsesudvalget til direktionen, som træffer den endelige beslutning om ansættelse. Udvælgelsen og efterfølgende ansættelse bygger på en samlet vurdering af, hvilken af de kvalificerede ansøgere der bedst opfylder de efterspurgte kompetencer, erfaringer og potentialer samt bedst matcher afdelingens og VIVEs aktuelle rekrutteringsbehov.

Vær opmærksom på, at ansøgning, CV, eksamensbeviser, en liste med oversigt over relevante skriftlige arbejder (fx rapporter, pjecer, artikler, tilbud, ansøgninger, PowerPoints m.m.) skal uploades sammen med ansøgningen. Hvis du søger stilling som projektchef, chefanalytiker eller senioranalytiker, skal du uploade op til 6 eksempler på skriftlige arbejder, som du har haft en central rolle i at udarbejde. Disse arbejder indgår i vurderingen af dine kvalifikationer. Det er ikke muligt at eftersende materiale.

Senest opdateret 6. februar 2023